

#### 社会福祉法人 太樹会

# 2022年度(令和4年度) 事業計画



#### 理念



1

#### おおき

### 私たちは太樹な心で社会に貢献します

私たちは、支援が必要になった人のみならず、その人を 取り巻く家族や地域住民も含めて、かけがえのない人であ ることを誰もが互いに実感でき、未来に希望が広がるよう な社会の変革を目指します.

種々の実践では、パーソン・センタード・ケアの価値基盤で対話し、可能性を引き出しあえる法人であり続け、大地に深く根付いた太い樹のごとく、共に成長したいと考えます.

### 理念, 運営方針などの価値基盤



#### パーソン・センタード・ケア

その人を取り巻く人々や社会とのかかわりをもち, 人として受け入れられ,

尊重されていると本人が実感できるように.

共に行っていくケア



(2009.6 日本人DCMトレーナー会)

\*英国ブラッドフォード大学故トム・キットウッド教授が1980年代後半に提唱

#### 運営方針



1. 素晴らしい体験は、素晴らしい組織から

理念や方針を実行に移すためには、組織の活性化が必須です. 組織が活性化されない限り、パーソン・センタード・ケアの哲学は、絵に描いた餅となります. いくら志が素晴らしくても、何も変わらなければその志も無価値に終わります. 私たちが幸せになるような組織をともに創 りながら、その組織を通じて、共生社会に貢献していきます.

2. 住み慣れた地域で,互いに必要とされる関係づくり

法人を取り巻くコミュニティ(地域社会)には、どのようなつぶやきがあるでしょうか、それらを知るためにも、より一層のかかわりや出会いの機会を早めることが求められます。 嬉しいことやつらいことなど,様々な心の内をお話いただけるような関係を築き,それぞれの思いが実現できるように心がけます。 我がこととして関係の質を高め、互いに支えあい、認め合えるような関係を目指します。

3. 一人ひとりの尊厳に配慮した暮らしづくり

環境が変化した場合,誰しも少なからず影響を受けます。特に影響を受けやすい高齢者の特性に配慮します。繊細かつ真摯なかかわりを継続していくためにも、本人の内面をわかろうとする気持ちと観察の技能などを用いて、現在、未来に何を求められているのか、何をしたいと思っておられるのか、などを推察します。生活者が一人の人として、その能力を発揮し、生きがいや居場所を実感できるよう、地域生活の支援や生活環境の充実、権利擁護を具体的に推進します。

4. 専門職としての価値を理解し、知識、技術の向上

自分と異なる価値観を否定すると、対人援助が成り立ちません、対人援助のプロフェッショナルとして、自己覚知を実践します。自己覚知を試みると、自分を恥じ、苦しんだり、孤独感にさいなまれたりすることもありますが、自分の中で相反する価値観が衝突するジレンマから逃げず、自分自身の理解や役割をともに深めていきます。また、常に多職種間で、互いの役割やパーソン・センタード・ケアの哲学を共有するとともに、社会から期待される知識と技術を身につけます。

### 長期ビジョン2027



社会福祉法人 太樹会は,和里(にこり)が10周年を迎えた2017年に「長期ビジョン2027」を検討しました。法人理念を実現するため,目指すべき方向を示した行動目標を「中期経営計画2027」として掲げ,2027年3月までの5年間,様々な活動を具体化します。

#### Creating Shared Value

超高齢&人口減少社会において、地域社会のつぶやき(困りごと、ニーズ)に真摯に取り組むことで、当法人の社会的価値は創造され、その結果として、経済的価値(自主・自律的な経営)が確立できます。法人の使命と理念に基づく福祉実践を積み重ねていくことで、社会と共有できる価値の創造を目指します。

#### Personhood

パーソンフッドの向上

パーソンフッドとは、「支援する側、される側の区別なく、"私は必要とされている"と感じられる相互関係をつくること」であり、私たちが目前から支援の目的にしようと試みている重要な概念です.

ステークホルダーとエビデンス を共有し,これらの概念をともに 実感できるよう努めます.

#### Resource 経営資源の有効活用

公正かつ透明性のある法人運営 のもと、地域のつぶやきに真摯に 向き合います.

社会に還元できるよう経営資源 を活かしながら, 共生・共助の地 域づくりに貢献します.

#### Creation 創造性の発揮

私たちは,地域社会における セーフティネットを構成する社会 資源です.

地域に暮らす人々から真に信頼 される法人になるために,いつで も誰でも利用できる福祉サービス の創造に努めます.

#### 中期経営計画2027

2022年4月~2027年3月の5ヵ年計画



#### l 魅力ある職場づくり

パーソン・センタード・ケアを価値基盤とした組織風土の醸成や真のワーク・ライフ・バランスが実現できる職場づくりに努めます。また、健康経営、ICTの利活用などにより、労働生産性の向上に取り組みます。

#### 2 地域包括ケアシステムの推進

地域で継ぎ目なく支援が受けられるように、法人内外の連携 を強化します.また、第三者評価の受審などを通じて、地域支 援と居住施設のあり方を追求します.

#### 3 人財共育の推進

経営理念の明文化と周知徹底を行います. また, リーダー層の 育成を重視するとともに, 人事マネジメントシステム (採用ツール, キャリアパス, 人事考課, 報酬) を再構築します.

#### 4 専門性と支援の質の追求

専門職としての価値を理解し、知識・技術の向上に努めます。 また、科学的根拠に基づく研究と実践を行うためにも、LIFE,産官 学連携などに取り組みます。

#### 5 地域コミュニティの活性化

法人が有する地域交流スペースを積極的に地域に開放します。 また、法人間連携を強化し、地域のつぶやきに応じた街づくりに 貢献します。

#### 6 生活困窮者への支援

生きにくさを感じる生活困窮者が社会的自立を果たせるよう, 様々な中間的就労の場を提供し,一般就労への移行を支援しま す、また,公益事業を展開し,経営資源の有効活用に努めます.

#### 7 健全な財務規律の確立

財務指標に基づく経営分析などを行うとともに,適切な収益性の確保に向け,職務権限・役割の明確化とコスト意識の醸成に努めます。

#### 8 人権・福祉教育の推進

認知症や高齢者の理解を促進するため、学校などの他機関と連携した出前講座や啓発広報活動を実施し、人権尊重の意識の醸成に努めます。

#### 9 理解と信頼を得るための情報発信

事業の透明性の向上のため、広報機能を強化し、第三者評価結果や苦情状況、財務諸表などを積極的に発信します。また、SNSなどの普及を踏まえ、適切な情報管理に努めます。

#### 10 災害時の対応

災害などに備えBCP(事業継続計画)の策定・周知をし、BCPに基づく訓練を行うとともに、災害時要配慮者の受け入れや復旧復興活動の支援を行います。

### 主な成果

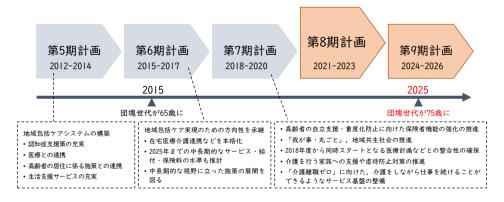


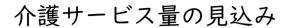
- ✓ ユニットリーダー研修実地研修施設(2012)
- ✓ くるみん (2013)
- ✓ 認知症ケアマッピング推進協力施設(2014)
- ✓ 大和高田市いきいき会社宣言事業所(表彰2015)
- ✓ 若者応援宣言(2016)
- ✓ 商標登録 和里 (にこり) ® (2017)
- ✓ 奈良県福祉・介護事業所認証(2017)
- ✓ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業(部門表彰2018)
- ✓ 日本認知症ケア学会機関認定(2018・2022)
- ✓ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業(総合表彰2019)
- ✓ なら介護の日2021 (あたたか介護賞2021)

### 第8期介護保険事業計画の位置づけ



- 2025 (令和7) 年に向け地域包括ケアシステムの推進や介護人材不足などに対応
- 2040 (令和22) 年を見据え地域共生社会の実現を目指し、制度の持続可能性を確保しながら、自立支援・重度化防止や日常生活支援などの役割・機能を強化
- 第7期介護保険事業計画の実施状況の評価, 検証
- 健康寿命の延伸に向け介護予防・健康づくりの推進,多様なニーズに対応する支援の提供・整備,地域のつながり機能・マネジメント機能の強化など







中和	R2年度 (2020)	R3年度 (2021)	R4年度 (2022)	R5年度 (2023)	R7年度 (2025)	R22年度 ( <mark>2040</mark> )	単位	2040 伸び率
介護予防通所介護	2, 129	2,217	2,357	2,470	2,597	2,861	人/月	1.34倍
介護予防短期入所生活介護	2,622	2,642	2,767	2,792	3,001	3,086	日/年	1.18倍
介護予防支援	27, 300	29, 292	30,588	31,728	33, 168	35, 484	人/年	1.30倍
訪問介護	935, 112	979,584	1,027,527	1,060,221	1,119,097	1,406,497	回/年	1.50倍
訪問看護	106,602	109,602	114,232	118,892	124, 149	161,402	回/年	1.51倍
通所介護	356, 468	377, 388	395,700	410,992	428, 389	539, 250	回/年	1.51倍
地域密着型通所介護	98,310	105,663	109,083	112,209	118,015	142,412	回/年	1.45倍
認知症対応型通所介護	6, 927	7,212	7,224	7,842	7,995	11,473	回/年	1.66倍
短期入所生活介護	129,828	143,943	149,896	153,888	158,533	192,964	日/年	1.49倍
居宅介護支援	87, 024	91,848	96,732	100,680	104,484	129,780	人/年	1.49倍
認知症対応型共同生活介護	430	466	478	484	503	632	人	1.47倍
定期巡回・随時対応型訪問介護看護	648	924	1,104	1,308	1,440	1,836	人/年	<mark>2.83倍</mark>
小規模多機能型居宅介護	792	948	1,056	1,284	1,632	2,304	人/年	<mark>2.90倍</mark>
看護小規模多機能型居宅介護	144	336	468	1,032	1,164	1,140	人/年	<mark>7.92倍</mark>
介護老人福祉施設	1,706	1,768	1,799	1,844	1,956	2,360	人	1.38倍
介護老人保健施設	1,325	1,380	1,404	1,422	1,524	1,831	人	1.38倍

奈良県高齢者福祉計画及び 第8期奈良県介護保険事業支援計画 (案), 奈良県, 令和3年3月

#### 2021 (令和3) 年度介護報酬改定の概要





厚生労働省 2021.1.18 第199回社会保障審議会介護給付費分科会(Web会議)資料

#### 地域包括ケアシステムでの私たちの役割





#### 参加と協働で作る包摂的な社会



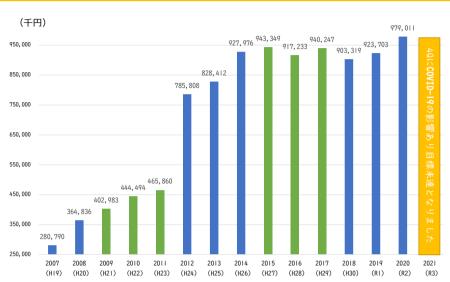
- 異なる地域生活上の課題や問題を抱えた人々が、それでも一つの地域の中で排除される (社会的排除)ことなく、多様な人々を包み込んでいく過程=「社会的包摂」こそが、 基本的なアプローチ。
- 「社会が個人の意思決定に可能な限り寄り添える社会」ということもできる.
- 「多元的な社会」を「包摂」していった先には「あらゆる人々が"地域で共に生きる社会の実現"」= 「地域共生社会」がある.



三菱UFJリサーチ&コンサルティング「<地域包括ケア研究会>2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」

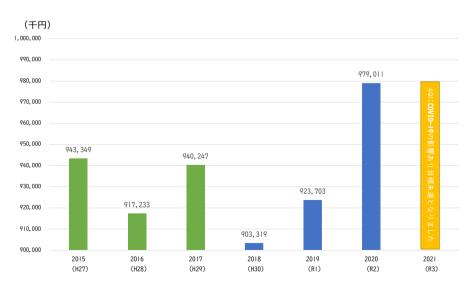
## サービス活動収益計の推移



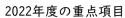


# サービス活動収益計の推移



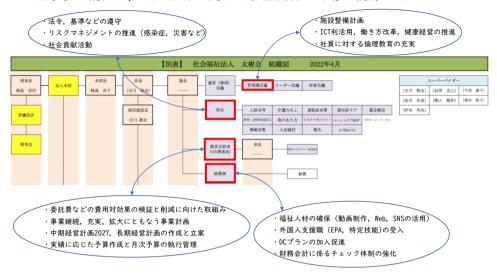


### 法人本部の主たる職務



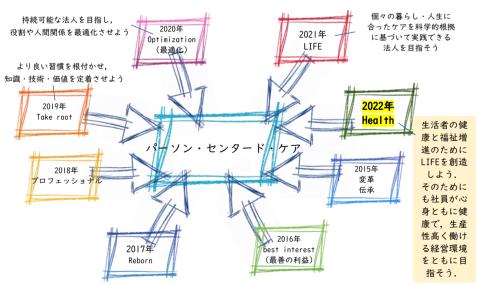


#### 理事長を補佐し、法人全体に関わる各種職務の円滑な執行を図ります.



# Business policy keywords





### 重点推進プランの方向性 法人運営基盤の強化



- 「超高齢&生産年齢人口減少」社会という構造的な問題に直面するわが国において、持続可能な社会保障制度の維持・構築は不可欠です.
- 法人経営は、社会福祉法人制度や介護保険制度の改正によって、大きな変革が求められています.
- その基本は地域福祉ニーズに的確に対応できる良質な サービスを安定的に提供し続けられるよう, 自主的な 経営努力を重ねていくことだと考えられます.

公益性	継続性	透明性	倫理性	非営利性
開拓性	組織性	主体性	効率性	機動性

KGI (Key Gool Indicator):最終目標を定量的に評価できる指標拠点・事業区分の目標



								2022.6	
月額		和里(に	ここり)			香	芝 【 仏 3	域型18名	香芝Ⅱ
	特養	ショート	デイ	居宅	特養	ショート	<mark>デイ</mark>	居宅	特養
人件費 (千円)	26,861	3,883	5,361	949	9,590	1,758	1, 154	350	7,639
目標額(千円)	39, 305	7,883	9,385	1,195	12,709	4,468	2,100	397	11,843
目標 稼働率	95.0%	90.0%	87.0%	105件	95.0%	90.0%	50.0%	35件	95.0%
参考 (全国) 2022. 4統合									
稼働率	94.2%	80.5%	71.7%	94.8件	94.2%	80.5%	71.7%	31.6件	94.2%

拠点・事業区分別サービス活動収益と人件費比率を重視



#### KSF (Key Success Factor):重要成功要因

#### 自立支援・重度化防止(科学的介護推進)体制づくり



	入院数	脱水	褥瘡	栄養	空床数	残業時間
介護士	発熱	誤嚥	移動能力		社会活動(興味関心)	有給取得
介護支援専門員職	薬剤量	転倒	介護機器福祉用具		満足度 (ASCOT)	定着率
眓	看取り率	おむつ率	田正门天		ACP 認知症	訪問数
	看護職	支援職	機能訓練職	栄養職	(OBD13·VI) 相談職	総務職

介護保険制度におけるサービスの質の評価に関する調査研究事業、介護給付費分科会、一部改

# LIFEの将来的な方向性





#### KSF (Key Success Factor): 重要成功要因 KPI (Key Performance Indicator) の設定



#### (目的)

- KPIを分析し、課題や強みを見出すため
- 目指すべき目標や達成水準を明確にするため
- 普遍的なゴールを定量化し、チームで共有するため
- PDCAサイクルを回し、戦略や施策を進化させるため

	例							
財務♂	の視点	顧客(生活者)の視点						
□ 人件費率 □	〕目標達成率		新規顧客獲得数		顧客満足度			
□ 収支差額率 □	〕労働生産性		リピート率		訪問件数			
□ 委託費比率 □	〕流動比率		アポイント件数		苦情件数			
□ 労働分配率 □	〕固定長期適合率		ページビュー数		問い合わせ率			
□ 事務費比率 □	] 経常増減差額率		稼働率		摂取量			
□ コストダウン率 □	〕固定資産老朽化率		紹介率		看取り率			
職務プロも	セスの視点	学習と成長の視点						
□ サービス満足度 □	〕職務スピード		社員定着率		残業時間数			
□ マニュアル整備数 □	] スケジュール共有度		社員満足度		資格取得率			
□ ヒヤリハット件数 □	] 事故件数		研修参加者数		改善提案件数			
□ 情報共有度 □	〕改善実施度		健診受診率		有給取得率			
□ 間接職務の削減 □	〕加算算定率		感動エピソード数		主要ポストの女性割合			

### <sub>重点推進プラン①</sub> 健康経営優良法人認定制度



- 健康投資(社員の健康保持・増進の取り組み)が、将来的に収益性などを高める投資であるとの考えのもと、健康管理を経営的視点から考え、 戦略的に実践すること。
- 経営理念に基づき、これらに取り組むことは、社員の活力向上や生産性の向上などの組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や組織としての価値向上へ繋がることが期待される.

\*「健康」とは「肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態にあること」(日本WHO協会) イノベーションの 業績向上 法人への効果 源泉の獲得・拡大 組織の活性化 法人価値向上 経営課題解決に向けた 生産性の向上 基礎体力の向上 \*\*\* 法人の 経営満足 成長ポテンシャルの向上 (財務の視点) 優秀な人財の獲得 社員の健康増進 社員の活力向上 人財の定着率の向上 顧客満足 (PCCの視点) 国民のQOLの向上 人的資本に対する投資 ヘルスケア産業の創出 社員満足 社会への効果 (社員への健康投資) あるべき国民医療費の実現 人財・組織の視点 法人理念(長期的なビジョンに基づいた経営)

健康経営の推進について,経済産業省ヘルスケア産業課,令和2年9月,一部改

### 重点推進プラン② マネジメント力の強化



#### (目的)

支援の目的と原理を理解し, 支援の質の向上と人財定着, さらには、福祉業界のイメージアップに貢献するため

- マネジメント関連の研修などの継続
- スーパービジョン、ストレスチェックの外部委託







#### 重点推進プラン③ 広報活動の強化



#### (目的)

組織がその組織を取り巻くステークホルダーとの間に、 継続的関係を築いていくための情報提供や行動を実施 するため

- 採用実践力の強化
- Webページの見直し, SNS利活用
- 有償インターンシップの継続

W.マイナビ2022

### 重点推進プラン④ 外国人介護人材受け入れ



在留資格「介護」 (H29.9/1~) 人手不足対応のための一定の専 門性・技能を有する外国人の受 専門的・技術的分野の 外国人の受入れ 二国間の経済連携の強化 本国への技能移転 วิก 登録支援機関と 必法務省会を改正予定 \*外国人雇用=日本人+月額30,000~50,000円(調整手当,委託料) • 在留資格「介護」 :ベトナム 4名 (2020年4月; 3名, 2021年9月; 1名) :中国 2名 (2021年9月) : タイ 2名 (2023年4月予定) :インドネシア 2名 (2021年6月) EPA (経済連携協定) フィリピン |名 (2021年10月) 4名 (2022年12月予定) 留学生 :調整中 若干名 (2022年上期予定) 特定技能1号 :調整中 若干名 (2022年上期予定)

### 地域福祉事業の推進

(目的)



- 住み慣れたよい環境を考えるためにも、地域住民、福祉関係団体 、行政などと連携・協働し、それぞれのニーズに応じた地域福祉 活動に努めるため
- 地域の重要な社会資源として、生活者や地域住民とかかわり、福祉課題の解決に積極的に取り組むことによって、社会からの信用と支持を得るため
- 地域住民が当法人を身近に感じ、気軽に訪問(オンライン含む)できる機会や学びの場を設けるとともに、次世代を担う子どもたちが社会参加活動にかかわり、豊かな心を育むことができる環境づくりのため



### 重点推進プラン⑤ 地域貢献の取り組み





- 地域住民向け
  - ・コミュニティカフェ
  - 出前講座
  - 無料相談会
  - e-Sports大会
- 専門職向け
  - VRセミナー
- 初任者, 実務者研修
- 事務局の責務
  - DCM関西地区ブロック会
  - 奈良県認知症ケア専門士会

### 事業区分(定款)



- 第1種社会福祉事業
  - 特別養護老人ホームの経営
- 第2種社会福祉事業
  - 老人デイサービス事業の経営
  - 老人短期入所事業の経営
- 公益事業
  - 居宅介護支援事業
  - 奈良県介護員養成研修事業
  - 無料または、自費に近い対価で食事などを提供する飲食店事業 (コミュニティカフェ事業)



- 感染症や災害への対応力強化
  - □ 感染症対策の徹底, BCPの整備・点検 [毎月]
  - □ 地域連携のうえ, 防災訓練の実施 [9月]
- 自立支援と重度化防止 (クオリティマネジメント&指標管理)
  - □ 科学的介護推進体制加算,認知症専門ケア加算 II などの算定と評価 [毎月]
  - □ 人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドラインの 取り組み [4月より]
- テクノロジーや介護機器,福祉用具などの活用
  - □ 見守りセンサーの導入 [上期]
  - □ 事業所内外でのICT利活用(労務・グループウェアなどの活用) [毎月]
- キャリアパス展開
  - □ 資質向上計画の実施 [毎月]
  - □ アウトカム評価対策の一環として,認証制度の利活用 [毎月]
  - □ スーパービジョン,実践発表支援プログラムの展開 [当該月]
  - □ 外国人雇用対策(日本語教室など) [毎月]

和里 (にこり)

#### 事業方針



- 両立支援[健康経営, ユースエール, プラチナくるみん, えるぼし]
  - □ 健康経営の認証取得
  - □ 一般事業主行動計画の徹底 [毎月]
- 公益的活動の継続
  - □ DCM関西地区ブロック会事務局
    - ▷ 基礎ユーザーと上級ユーザーを|名ずつ養成 [年度内]
    - ▷ 認知症ケアマッピングなどの企画運営 [指定月]
  - □ 奈良県認知症ケア専門士会事務局
    - ▷ 認知症ケア専門士の取得者数で県内最大の在籍数 [2023年度内]
- ユニットリーダー研修施設の責務
  - □ 更新調査 [第二四半期の見込み]

# 2022 (令和4) 年度研修計画 (資質向上の計画書)



+ocument in ()	(M)	向上の計画書)									(申請者又	は事業所名)		社会福祉法人 太樹会							
佐分類 一般	, [	28	4-9	対象・コンテンツ			4月	48 58		78	8月	9.8	10/8	11.8	12月	1.8	2.8	3 月			
	Ĺ		* *	初級	中級	上級			6月				1077	*****	,						
CLOSE	ε.	人社時研修	法人理念・対人援助職の心構え・ 認知症ケア・ユニットケア		新卒・既卒・全職和		4/1 · 4 · 5 · 6														
		第1期研修	場合は対策的企 虐待防止部を(身体内東施と含む) コミュニティカフェ部企 介護力向上部企 調加なケア 高護胸のは7 調加なケア 高護胸のは7 両出支援 (管理機向は)]	KGD2102 KGD2154 KGD2153 KGA2160 KGB2155	KGD2102 KGD2154 KGD2153 KGA2160 KGB2155	KGD2152 KGD2154 KGD2152 KGA2160 KGB2155															
内部 FF-JT		第三期研修	食のあり方部の 回聴者生低をおかけ リスクマネジメント部か会 場をはずから 手続ない イが護力向上部かま ユニットケア権と エーットケア権と	KGA2168 KGA2169 KGC2152 KGD2151 KGB2153	KGA2168 KGA2169 KGC2152 KGD2151 KGB2153	KGA2168 KGA2169 KGC2151 KGD2151 KGB2153															
OPEN		第三期研修	看取り 帰療対策部を リスクマネジメント即会 虐待防止部会 (身体同東拠止含む) 介護力向上部会 ハウスメント対策 口腔衛生低を延緩	KGB2105 KGB2104 KGA2155 KGD2101 KGB2154 KGD2104 KGD2103	KGB2105 KGB2104 KGA2155 KGD2101 KGB2154 KGD2104 KGD2103	KGB2105 KGB2104 KGA2155 KGD2101 KGB2154 KGD2104 KGD2103															
	Γ	認知症ケア	調知症ケアマッピング		全職權	全職種							7.6								
	Г	实践発表会	実践発表支援プログラム	4	:職種(前期・後期	)						实践免表						実践発			
	Г	研修会	主催・共催の各研修会		全職種													1			
外部 FF-JT		初任者研修	介護職員初任者研修		無資格								-			<b></b>					
		実務者研修	介護職員実務者研修	介質	福祉士国家試験受	WE	•			-					<b>-</b>						
○ 経営 ○ 郵金 ○ 77 ○ キャ	Bマネ 会 [] アカン ャリア! 知道ケ	ジメント勉強会 KP1:自然都会の ファレンス 【K) 段位制度 【KP1 アマッピング	(・ユニット会議 [47]: 業券成功券回17以上の決定と [40]: 海線1096] 第2月開催 - 日野会政策・47日改立(1096) 71: 火税委化時まとは3-月毎に開催1006] ・7セッサーにあたり14の加減 (同間評価) - 6-月周囲 1091: 北人の井の008ユーザーと予り回来施] 1091: 北人の井の008ユーザーと予り回来施]	D 1				○ スーパー ○ 外部OFF- ○ 物機関の ○ 物事業所 ○ 外部スー	ビジョン (面) -JT 【KPI:   幼問者と意見: 見学 (オンラ・バービジョン	R) 【RPI: パリームコース 交換(オンライ (ン含む) 【 【KPI: 役職:	ドリームコース を優先して、 は シ含む) 【K ドリームコース #20%6*参加】	等 【#PI:会 は年4回,ハッ (500名の参加( PI:ドリームコ (の延(刺が参加	ピーコースは8 オンライン含 Iースの延 (割6	2回の実施] (c)] (多加]	の実施】						

# 2022 (令和4) 年度 年間予定



月	内容	月	内容
4月	お花見 カンファレンス	10月	カンファレンス,生活者血液検査 RUN伴
5月	生活者血液検査	Ⅱ月	介護の日(琉球太鼓演舞・フリマ・靴下販売など) 健康ゲーム, 生活者レントゲン検査
6月		12月	餅つき
7月	花火鑑賞会(野口ちゃんちゃん祭り) カンファレンス	1月	初詣 カンファレンス
8月	健康ゲーム	2月	
9月	外出支援	3月	

感染症対策により変更となります

### 教養娯楽一覧



各種クラブ	活動日	内容
陶芸	毎月1回	作品づくりの月と,素焼き作品に釉薬をつける月があります.
1472	4/1/11	土の量によって参加人数に制限があります.(大体10~15人)
茶道	偶数月	茶道の先生がたててくれたお茶とお菓子を皆さんでいただいて楽しみます.
<b></b>	阿奴刀	希望者にはご自分でたてていただきます.
華道	毎月第4水曜日	生活者家族が先生としてご指導してくださいます.(準備物:花瓶)
おりがみ倶楽部	毎月1回	おりがみの先生が来られ、季節の作品づくりを楽しんでいます.
	毎月第2・4金曜日	音楽療法士が五感を使ったセッション(太鼓,トーンチャイムなど)を実施します.
音楽療法	10:00~10:45 11:00~11:30	グループ⇒歌や楽器を使って参加者全員で演奏を楽しみます.
		2グループ⇒太鼓の音,振動,風船バレーで,普段使わない感覚を刺激します.
教養娯楽	希望時	計算ドリルなどを事務所にありますので、コピーください. (コピー代含む)
教養娱未	事務室管理	DVDなどのレンタル希望があれば事務所のノートに記載ください. (基本   週間)
***	te matro lugge	生け花、アレンジメント、鉢に水をあげて毎日の植物の成長を楽しむなど、生活者の
花を楽しむ日	毎月第2水曜日	希望に合わせて セットお好きな花や植物を選んでください.特養,ショートの希望     者× セットで注文しますので,ユニットで生活者が楽しめる工夫をお願いします.
誕生日プレゼント	年1回	お誕生日の日にお渡しできるようにあらかじめご準備ください。
	,,,,,	
ユニット外出 (3km圏内)	希望時	運転など,ユニット支援員が対応する場合,外出支援費は発生しません. (病院受診は例外)企画の予定があれば,車の手配がありますので事前の連絡をお願いします.
ユニット外出	年3回まで	初詣, お花見, 紅葉狩りなど,企画の予定があれば, 車の手配がありますので事前の
(3km圏外)	十つ回ま(	連絡をお願いします.

感染症対策により変更となります

和里(にこり)香芝/香芝Ⅱ

### 事業方針



- 感染症や災害への対応力強化
  - □ 感染症対策の徹底, BCPの点検 [毎月]
  - □ 地域連携のうえ, 防災訓練の実施 [9月]
- 自立支援と重度化防止(クオリティマネジメント&指標管理)
  - □ 科学的介護推進体制加算, 認知症専門ケア加算 II などの算定と評価 [每月]
  - □ 人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドラインの 取り組み [4月より]
- テクノロジーや介護機器、福祉用具などの活用
  - □ 見守りセンサーの導入 [上期]
  - □ 事業所内外でのICT利活用 [毎月]
- 法人本部, 和里(にこり)との連携 [毎月]
- 運営推進会議 [2ヶ月毎]
- 見学会の定期開催, 地域イベントへの参加 [6月・11月]
- 人と動物が幸せに共生できる社会へ [毎月]
- 挨拶作戦,空床利用の活用 [3ヶ月毎]



パーソンフッドを高め、自宅での関係性が継続できるような関わり を目指します.

また、自立度が低下しないように、在宅復帰を念頭に置いて、重度 化防止の関わりを実践します.

- 在宅生活の継続に向けた現状把握 [毎月]
- 生きがいが実感できる目標指向型支援計画の実践 [毎月]
- ホスピタリティの充実(接遇,くつろぎの環境整備) [毎月]
- 広報活動の習慣化(実践内容,空床状況,行事予定表など) [毎月]
- 食事の工夫による満足度向上 [毎月]
- 外出支援の実施 [1年間]
- 和里(にこり) 10床を特養転換申請 [2022年度内]
- 各指標は、特養に準じる

デイサービスセンター和里 (にこり)

### 事業方針



有する能力の維持に努め、自立した在宅生活の継続を視点においた支援を目指します.

生活者の活動意欲と社会参加が高まる環境づくりを実践します.

- 感染症対策の継続 [毎月]
- 科学的介護の推進のためLIFE活用 [4月より]
- 少人数(5名程度)における個別機能訓練の実施 [毎月]
- ポイントカードの内容及び景品を拡充し、活動意欲の増進 [每月]
- 接遇マナーの評価と改善 [4月・7月・10月・1月]
- 認知症の理解と適切な対応,介護技術の向上 [4月・7月・10月・1月]
- 外出支援の実施 [5月・7月・10月・1月・3月]
- 関係機関との連携と定員情報の告知 [毎月]
- 人件費比率の最適化 [毎月]



地域密着型サービスの特性を探ります.

管理的な日課をつくらず, 個別的な関わりを実践します.

2022.6以降は、有する能力の維持に努め、自立した在宅生活の継続を視点においた支援を目指します.

生活者の活動意欲と社会参加が高まる環境づくりを実践します.

- 感染症対策の継続 [毎月]
- 自宅での暮らしの情報収集 [毎月]
- 生活リハビリ,機能訓練の強化 [毎月]
- 食事提供の見直し [6月]
- 認知症ケアの質の向上 [毎月]
- 和里(にこり)との連携および独自性の発揮 [6月以降, 毎月]

ケアプランセンター和里 (にこり)

#### 事業方針



居宅の要介護者が、居宅サービスなどを適切に利用できるよう、心身の状況、置かれている環境、要介護者の希望などを勘案し、居宅サービス計画を作成します.

総合的かつ効率的に支援されるよう各機関と連携・協働します.

- 円滑な統廃合の実施 [4月]
- ICT利活用などでテレワークや逓減制の緩和に対応 [毎月]
- 特定事業所集中減算の調整 [毎月]
- 地域ケア会議,ケアマネ連絡会での情報収集 [実施月]
- 事例検討会の開催 [年1回]
- ケアプラン点検 [#2回]
- 包括などとの情報連携(委託連携加算) [初回のみ]



当法人が培ってきた知識・技術・ネットワークを活用し、地域貢献 することで、地域の福祉力・介護力を醸成し、地域福祉などの増進 に寄与したいと考えます.

当該地域における雇用創出と介護福祉分野における経営革新の支援 や創業支援を実施するための介護員の養成を図ります.

- 初任者研修の再開
  - シニア世代などを対象に無料開講
  - 年I回, 定員15名 [10月コース]
- 実務者研修の開催
  - 学則、シラバス、授業設計などの再検討
  - 年2回, 定員15名 [4月·7月コース]

無料または、自費に近い対価で食事などを提供する飲食店事業(コミュニティカフェ事業)

### 事業方針

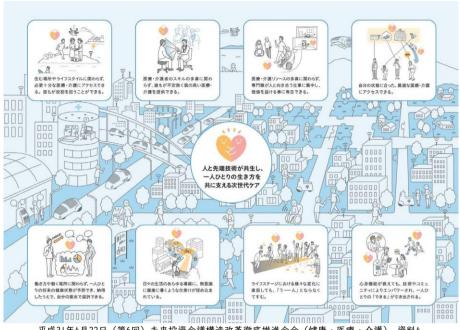


認知症などがあっても,ごく当たり前に暮らし続けることができるよう,また,支え合いのできる地域社会を築いていけるよう,地域に開かれた事業所を目指します.

認知症とともに生きる人とその家族,地域住民,専門職など,誰もが気軽に訪問できる居場所となり,種々の相談などができる関係性を築きます.

- 感染症や災害への対応力強化 [毎月]
- 開催日の拡大検討(他機関,地域住民への貸し出し) [毎月]
- プログラムの充実(終活・就活セミナーなど) [実施月]
- たずさわる人の養成 [毎月]
- 奈良県社会福祉法人共同事業 (まほろば幸いネット) などと連携 [毎月]
- 和里(にこり)香芝Ⅱでの企画、運営 [毎月]

#### 先端技術が溶け込んだ2040年の社会における健康・医療・介護のイメージ



平成31年4月22日 (第6回) 未来投資会議構造改革徹底推進会合 (健康・医療・介護) 資料4



#### 社会福祉法人 太樹会







http://www.nicori.or.jp/



