



社会福祉法人 太樹会

2020年度（令和2年度） 事業計画



理念



おおき

私たちは太樹な心で社会に貢献します

私たちは、支援が必要になった人のみならず、その人を取り巻く家族や地域住民も含めて、かけがえのない人であることを誰もが互いに実感でき、未来に希望が広がるような社会の变革を目指します。

種々の実践では、パーソン・センタード・ケアの価値基盤で対話し、可能性を引き出しあえる法人であり続け、大地に深く根付いた太い樹のごとく、共に成長したいと考えます。

理念，運営方針等の価値基盤



パーソン・センタード・ケア

その人を取り巻く人々や社会とのかかわりをもち，
人として受け入れられ，
尊重されていると本人が実感できるように，
共に行っていくケア

(2009.6 日本人DCMTトレーナー会)

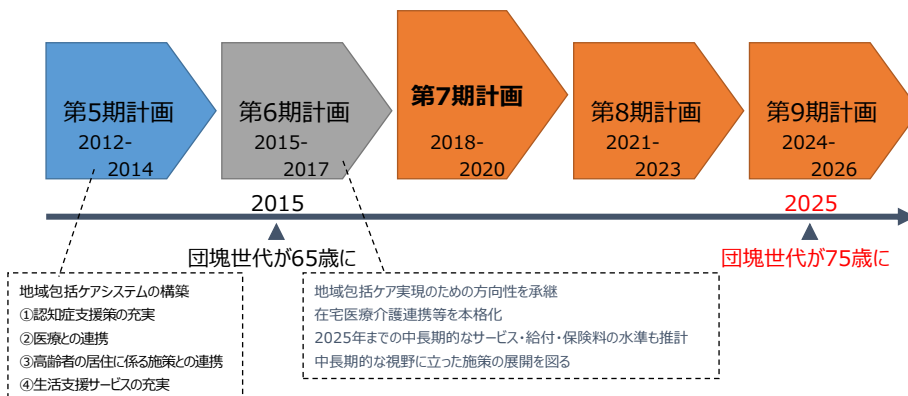
* 英国ブラッドフォード大学故トム・キットウッド教授が1980年代後半に提唱

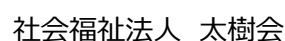


第7期介護保険事業計画の位置づけ

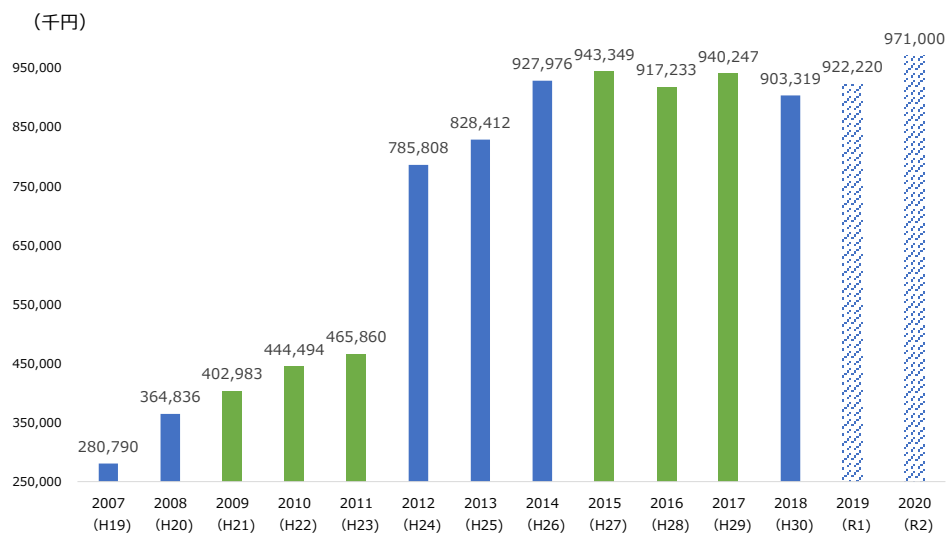


- 高齢者の**自立支援・重度化防止**に向けた保険者機能の強化の推進
- 「**我が事・丸ごと**」，地域**共生社会**の推進
- 平成30年度から同時スタートとなる医療計画等との整合性の確保
- 介護を行う家族への支援や虐待防止対策の推進
- 「介護離職ゼロ」に向けた，介護をしながら仕事を続けることができるようなサービス基盤の整備

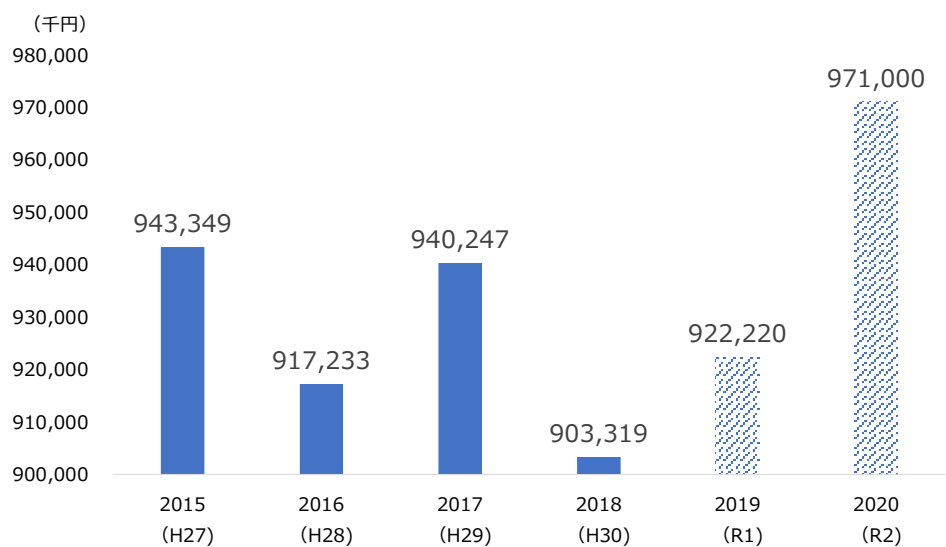




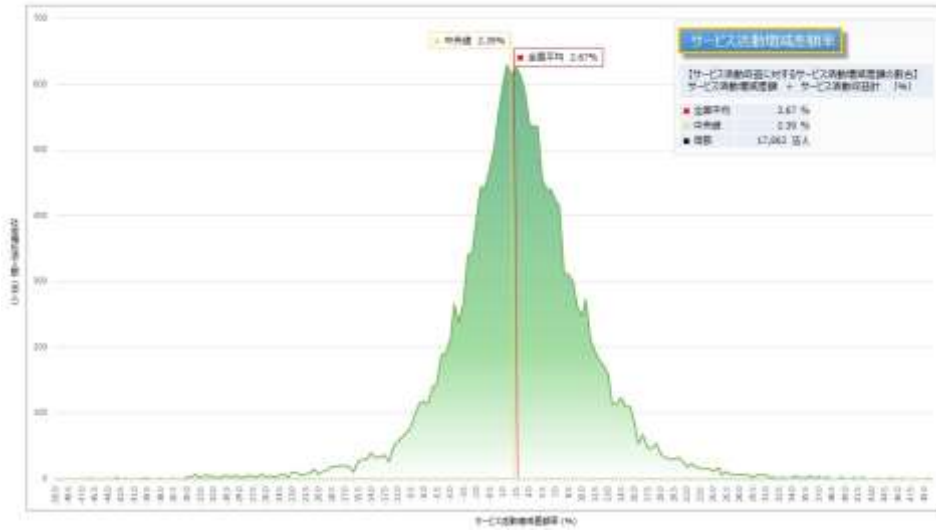
サービス活動収益計の推移



サービス活動収益計の推移



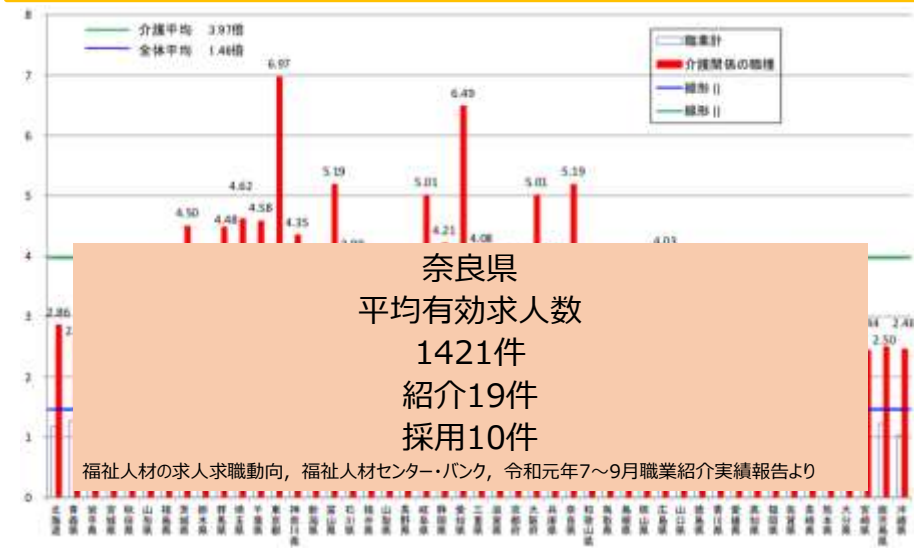
サービス活動増減差額率



人件費比率



地域別の状況
都道府県別有効求人倍率（2018年8月）



社保審・介護給付費分科会 第167回（2018.12.19）参考資料1

新設計画一覧表
奈良市除く県選定分



施設 種別	開所 予定	新設計画された施設				設置主体				認定 年度
		名称	建設予定地	定員数	電話番号	名称	代表者	住所	電話番号	
特養施設	平成30年度 予定	(名称)千早高望の杜 南西	国府宮町穴150-1地	特養 50床 19+9 30席	—	福) 養育会	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28
特養施設	平成30年度 予定	(名称)あくもり国府宮	国府宮町宮西740地	特養 50床 19+9 30席	—	福) 国府宮	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28
特養施設	平成30年度 予定	(名称)千早高望の杜 水辺 国府宮	大和郡山田町宮西740-1	特養 50床 19+9 30席	—	福) 養育会	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28
特養施設	平成30年度 予定	たかふり	国府宮町宮西740	特養 40床 (特養)	0744 (07) 5500	福) 千早高望の杜	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28

施設 種別	開所 予定	新設計画された施設				設置主体				認定 年度
		名称	建設予定地	定員数	電話番号	名称	代表者	住所	電話番号	
特養施設	平成30年度 予定	(名称)介護老人保健施設 いざりえ	国府宮町宮西740-1地	特養 50床	—	福) あすか	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28
特養施設	平成30年度 予定	介護老人保健施設 サンライフ国府宮	国府宮町宮西740-1	特養 50床 (特養)	0744 (07) 5511	福) 国府宮	山本 崇夫	奈良市紀元150-1	090-2925-0128	28

新たな高齢社会対策大綱の概要

(2018年2月16日閣議決定)



介護報酬定
(2021年)

今後想定される動き

収益力の維持向上のために



徹底的な効率化の推進

人材相互活用、共同購買、
介護記録等のシステム化、
ICT・介護ロボット等への投資

- ✓ 大規模化、サービス多様化
- ✓ 特定地域におけるドミナント運営
(地域包括ケアシステムの推進)
- ✓ ICT・介護ロボット等を活用した運営

介護サービスの質の向上

医師・セラピスト等専門職との連携推進、
AIを活用したケアプランの作成

- ✓ 自立支援・重度化防止に資するサービスの提供
(アウトカム評価導入に向けた体制整備)

介護保険収入以外の収入源の確保

混合介護

- ✓ 既存の介護保険サービスに付随する形で保険外サービスを組合せることで、収支の改善・安定化を図る

自社内での別事業とのシナジー

- ✓ 介護サービス運営により、シニアの顧客基盤を獲得
- ✓ 保有するシニア顧客層に対し、サービス拡充の一環として支援

介護業界の動向、三井住友銀行コーポレート・アドバイザー本部企業調査部、2018年6月、一部改

Business policy keywords



志と使命感をもって仕事に取り組む社員を育て、
有為の人材を社会に送り出すことが、
21世紀の企業にとっての究極の社会貢献

日経CSRプロジェクト編：「CSR「働きがい」を束ねる経営」、日本経済新聞出版社、26～28（2006）

重点推進目標①

法人運営基盤の強化



- 「超高齢＆生産年齢人口減少」社会という構造的な問題に直面するわが国において、持続可能な社会保障制度の維持・構築は不可欠です
- 法人経営は、社会福祉法人制度や介護保険制度の改正によって、大きな変革が求められています
- その基本は地域福祉ニーズに的確に対応できる良質なサービスを安定的に提供し続けられるよう、自主的な経営努力を重ねていくことだと考えられます

公益性

継続性

透明性

倫理性

非営利性

開拓性

組織性

主体性

効率性

機動性

重点推進プラン①-1
 拠点・事業区分の目標管理（月額）



	和里（にこり）				香芝				香芝Ⅱ
	特養	ショート	デイ	居宅	特養	ショート	デイ	居宅	
稼働率	95.4%	69.9%	67.0%	92.4件	78.0%	80.8%	51.0%	35.7件	92.7%
参考稼働率	94.2%	80.5%	71.7%	94.8件	94.2%	80.5%	71.7%	31.6件	94.2%
目標額（千円）	38,700	7,400	5,500	1,080	11,200	3,900	1,800	360	11,200
目標稼働率	95.6%	73.4%	73.7%	117.3件	87.9%	87.2%	61.0%	41.4件	93.3%

稼働率；2019.4～2020.1
 参考稼働率；経営分析参考指標，特別養護老人ホーム（平成30年度決算分）

拠点・事業区分別サービス活動収益と人件費比率を重視

社会的ケア関連QOL尺度 ASCOT
 (the Adult Social Care Outcomes Toolkit)

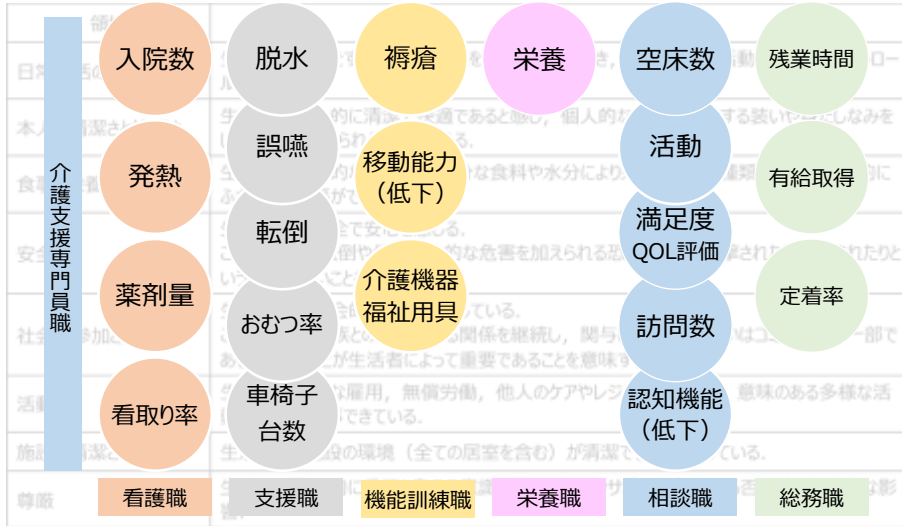


領域	定義
日常生活のコントロール	生活者は、何をするか、いつそれをするかを選択でき、日常生活や活動にあたり、コントロールできる。
本人の清潔さと快適さ	生活者は個人的に清潔で快適であると感じ、個人的な好みを反映する装いや身だしなみをして、人前に出られるようにみえる。
食事と栄養	生活者は定期的な間隔で、十分な食料や水分により栄養があり、種類に富んだ文化的にふさわしい食事ができている。
安全	生活者は、安全で安心と感じる。 これは虐待や転倒や他の身体的な危害を加えられる恐れがなく、攻撃されたり、盗まれたりという恐れがないことを意味する。
社会的参加と関与	生活者は、社会的状況に満足している。 これは友人・家族との意味のある関係を継続し、関与している。あるいはコミュニティの一部であると感じる事が生活者によって重要であることを意味する。
活動	生活者は正式な雇用、無償労働、他人のケアやレジャーの活動の、意味のある多様な活動に十分に従事できている。
施設の清潔さと快適さ	生活者は、施設的环境（全ての居室を含む）が清潔で快適と感じている。
尊厳	生活者が個人的に重要と考える意識に対し、ケアやサポートがあたえる否定的・肯定的な影響。

特別養護老人ホームにおける良質なケアのあり方に関する調査研究事業報告書，三菱UFJリサーチ&コンサルティング

Optimization management

(適正化マネジメント)



介護保険制度におけるサービスの質の評価に関する調査研究事業，介護給付費分科会，一部改

重点推進目標②

働き方改革



- ・ 社員が、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を、自分で「選択」できるようにするための改革です
- ・ 日本が直面する「超高齢＆生産年齢人口減少」、
「ニーズの多様化」などの課題に対応するためには、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境創出が必要です
- ・ 多様な働き方を選択できる組織を実現することで、成長と分配の好循環を構築し、社員一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します

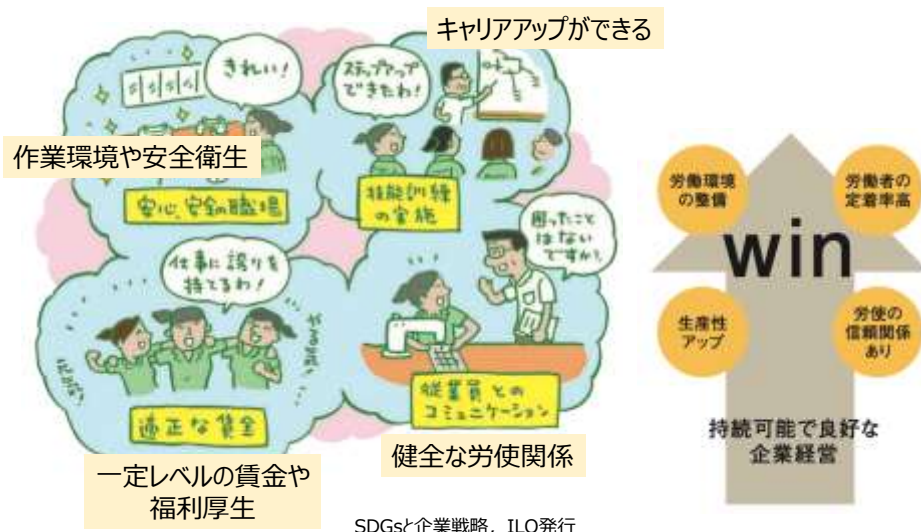
ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和)



国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、
仕事上の責任を果たすとともに、
家庭や地域生活などにおいても、
子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて
多様な生き方が選択・実現できる社会

(旧 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) 憲章より)

法人を支える社員のために



重点推進プラン②-1
労務顧問（相談顧問）契約



- 社会保険労務士法人リードSK
 - 就業規則等の運用のアドバイス
 - 人事、労務の相談に対する助言・指導（労使トラブルへの助言・指導含む）
 - 労働関係の法改正情報等の提供
 - 各種雇用関係助成金の提案（受給金額の20%の成功報酬）

見積金額 ¥40,000／月〔税込¥528,000〕

重点推進プラン②-2
外国人介護人材受け入れ



	EPA（経済連携協定） （インドネシア・フィリピン・ベトナム）	在留資格「介護」 （H29. 9 / 1～）	技能実習 （H29. 11 / 1～）	特定技能1号 （H31. 4 / 1～）
制度趣旨	二国間の経済連携の強化	専門的・技術的分野の外国人の受け入れ	本国への技能移転	人手不足対応のための一定の専門性・技能を有する外国人の受け入れ

登録支援機関と

派遣費：29,277,545円（2019.4～12）
 支援職：22,307,374円 延9,262時間（常勤換算5.97／月）
 看護職：6,970,171円 延2,132時間（常勤換算1.37／月）

派遣費＝直雇用人件費＋約1,656,000円（月額約138,000円）

外国人雇用＝日本人＋月額55,000～80,000円（住宅手当込み）

篠山学園：ベトナム人3名を4月採用
 EPA：フィリピン人1名、インドネシア人2名を12月採用
 HAYAMA International Language School+奈良介護福祉中央学院：調整中

重点推進プラン②-3 人財確保・定着に向けて



- 年5日の年次有給休暇の確実な取得
- フロアマネジメントの強化
 - ユニット作成のシフトをグループリーダーが調整
 - タイムスタディ（現状把握）
 - スーパービジョンのアウトソーシング
- 有償インターンシップの継続



重点推進目標③ 地域福祉事業の推進



- 住み慣れたよい環境を考えるためにも，地域住民，福祉関係団体，行政等と連携・協働し，それぞれのニーズに応じた地域福祉活動に努める
- 地域の重要な社会資源として，生活者をはじめ地域住民に寄り添い，福祉課題の解決に積極的に取り組むことによって，社会からの信頼と支持を得ることが不可欠である
- 地域住民が当法人を身近に感じ，気軽に訪問ができる機会や学びの場を設けるとともに，次世代を担う子どもたちが社会での活動にかかわり，豊かな心を育むことのできる環境づくりを目指す



重点推進プラン③-1
地域貢献の取り組み



- 地域住民向けイベント
- 無料相談会
- 出前講座，VRセミナー
- コミュニティカフェ
- 実務者研修
- 事務局の責務
 - DCM関西地区ブロック会
 - 奈良県認知症ケア専門士会

主な成果



- ✓ ユニットリーダー研修実地研修施設（2012）
- ✓ くるみん（2013）
- ✓ 認知症ケアマッピング推進協力施設（2014）
- ✓ 大和高田市いきいき会社宣言事業所（表彰2015）
- ✓ 若者応援宣言（2016）
- ✓ 商標登録 和里（にこり）®（2017）
- ✓ 奈良県福祉・介護事業所認証（2017）
- ✓ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業（部門表彰2018）
- ✓ 日本認知症ケア学会 機関認定（2018）
- ✓ 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業（総合表彰2019）

2020年度事業計画の柱



顧客満足
(PCCの視点)

- ✓ パーソン・センタード・ケアの実践
 - ✓ DCM&ユニットケア
 - ✓ 各指標管理 (Ph.P手法 & 4評価)
 - ✓ 介護機器・福祉用具の活用と支援力向上

スタッフ満足
(人財・組織の視点)

- ✓ 教育≠共育「共に育ち, 人を活かす」
 - ✓ キャリアパス, OJT・OFF-JT・SDSの充実
 - ✓ 労働環境の改善
 - ✓ 次世代育成支援対策推進

経営満足
(財務の視点)

- ✓ 経営マネジメント「透明性, 安定性」
 - ✓ 経営効率, CSV推進

価値基盤は, パーソン・センタード・ケア

事業区分 (定款)



- 第1種社会福祉事業
 - 特別養護老人ホームの経営
- 第2種社会福祉事業
 - 老人デイサービス事業の経営
 - 老人短期入所事業の経営
- 公益事業
 - 居宅介護支援事業
 - 奈良県介護員養成研修事業
 - 無料または, 自費に近い対価で食事などを提供する飲食店事業 (コミュニティカフェ事業)

事業方針



- ✓ **認知症ケアの質の向上** [認知症専門ケア加算Ⅱ] [毎月]
 - ・ DCM関西地区ブロック会事務局 [関西2施設, 全国11か所, J-P-Dネットワークと協働]
 - ・ 奈良県認知症ケア専門士会事務局 [2020年度内に県内最大の在籍数]
- ✓ **ユニットリーダー研修施設の責務** [奈良県唯一, 関西11施設, 全国70か所]
 - ・ **更新調査** [第二四半期予定]
- ✓ **キャリアパス展開** [資質向上計画, 認証制度<アウトカム評価対策>] [毎月]
 - ・ スーパービジョン, **外国人雇用対策**, 実践報告会の企画・運営
- ✓ **クオリティマネジメント&指標管理** [**最適化マネジメント**・総合記録シート] [毎月]
- ✓ **介護機器・福祉用具の活用** [ICT利活用] [毎月]
- ✓ **ワーク・ライフ・バランス支援** [ユースエール, プラチナくるみん, 有給取得率] [毎月]

2020年度（令和2年度）研修計画 （資質向上の計画書）

[illegible]

2020年度（令和2年度）年間予定



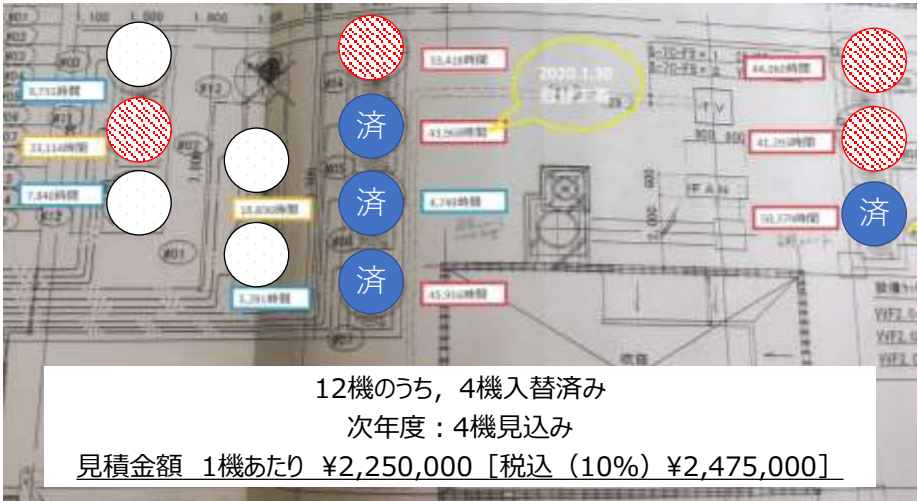
年間	月	内容
	4月	お花見
	5月	生活者血液検査 健康ゲーム
	6月	よさこい踊り（みつば家）訪問
	7月	花火鑑賞会（野口ちゃんちゃん祭り）
	8月	健康ゲーム
	9月	カンファレンス 外出支援
	10月	陵西小学校（4年生）交流会 生活者血液検査 RUN伴 介護の日
	11月	（琉球太鼓演舞・フリーマーケット・靴下販売など） 健康ゲーム，生活者レントゲン検査
	12月	クリスマスピアノコンサート 餅つき
	1月	初詣
	2月	演劇サークル訪問
	3月	カンファレンス

週間	曜日	週	内容
	水	毎週	パン販売
		第4	華道クラブ
	木	毎週	ヤクルト販売
	金	第2・4	音楽療法
		第3	和gen（居酒屋）
	土	偶数月	茶道クラブ
		毎週	和gen（喫茶）
	不定	月1回	陶芸クラブ
		月1回	おりがみクラブ
		月1回	美容ボランティア （ハンドマッサージ・メイク）

設備投資 ガスヒートポンプエアコン（GHP）入替工事



2019年11月30日現在



設備投資
インカム連動コールシステム（南館）



- 8年経過に伴い故障や買い替え頻度が増加
- 取り次ぎの効率化



受信機2台・中継機6台



8台 64台

見積金額 ¥1,650,000 [税込 (10%) ¥1,815,000]

和里（にこり）香芝／香芝Ⅱ

事業方針



- 法人本部，和里（にこり）との連携 [毎月]
- 運営推進会議 [2ヶ月毎]
- Optimization management（最適化マネジメント） [毎月]
- 見学会の定期開催，地域イベントへの参加 [6月・11月]
- 人と動物が幸せに共生できる社会へ [上期]
- 空床利用の活用 [上期]

互助関係づくり



中学校名	小学校区	施設
高田	片塩・高田・土庫	[有料]ベルライフ大和高田 [GH]ゆかりの里苑, いまざと元気村 [GH]いまざと元気村2, [老健]ふれあい
片塩	片塩・浮孔・菅原・浮孔西	[老健]光陽, [GH]まほろば
高田西	磐園・陵西	[特養]慈光園, [地域特養]あまがし苑高田 [GH]ベルライフ築山, あまがし苑高田

中学校名	学校区	施設
香芝	下田・三和・鎌田 ※一部, 香芝東を選択可	[特養]ぬくもり香芝, すばる [GH]すばる, [サ高]倅寿の丘
香芝東	五位堂・真美ヶ丘東・真美ヶ丘西	[GH]かしの木, ホームケア香芝, 愛の家
香芝西	二上・関屋	[老健]オークピア香芝, [療養]関屋病院 [GH]希
香芝北	志都美・旭ヶ丘	[特養]大和園白鳳, [老健]てんとう虫 [有料]エバーライフ香芝, [GH]てのひら

ショートステイ和里（にこり）／和里（にこり）香芝

事業方針



パーソンフッドを高め, 自宅での関係性が継続できるような関わりを目指します。

また, 自立度が低下しないように, 在宅復帰を念頭に置いて, 重度化防止の関わりを実践します。

- ・ 在宅生活の継続に向けた現状把握 [4～5月]
- ・ 生活支援計画書の質の向上（生きがいのある目標指向型に） [毎月]
- ・ ホスピタリティの充実（接遇, くつろぎ・やすらぎの環境整備） [毎月]
- ・ 広報活動の習慣化（実践内容, 空床状況, 行事予定表など） [毎月]
- ・ 食事の工夫による満足度向上 [毎月]
- ・ 外出支援の実施 [1年間]
- ・ 各指標は, 特養に準じる

事業方針



生活者・家族・地域のニーズなどを意識した特色づくりを目指します。
利用時の居場所づくりだけでなく、自宅での暮らしや地域社会への参加を応援
できるような体制づくりを考え、実践します。

- 自宅の困りごと解消のために現状把握と自律支援
- 機能訓練の充実（機能訓練加算Ⅱ，アウトカム評価，外部専門職との連携）
- 接遇マナーの見直しなど，基本姿勢の徹底
- 手作りの食事を継続
- 外出支援の実施
- 安心，安全の送迎体制
- 自主自律型アクティビティの充実
- 関係機関との連携，協働（定期的な広報活動）
- 人件費比率の最適化

事業方針



地域密着型サービスの特性を探ります。
管理的な日課をつくらず，個別的な関わりを実践します。
ご本人の住み慣れた家（地域）での暮らしの継続や，生きがい
づくりを支援します。また，おもてなしを実践し，顧客満足度の向
上を目指します。

- 自宅での暮らしの情報収集 [4～5月]
- 生活リハビリ，機能訓練の強化 [毎月]
- お風呂へのこだわり [毎月]
- 外出，買い物の強化 [毎月]
- 認知症ケアの質の向上 [毎月]

設備投資 スカイウェル（交流高圧電位治療器）



デイサービス・有料老人ホーム・サービス付き高齢者住宅のご担当者様へ

デイサービス・有料老人ホームの
サービス向上、他施設との差別化に！

施設用電位治療器「スカイウェル」が大好評！！

無料老人ホーム・サービス付き高齢者住宅・デイサービスなどの
施設差別化の「次の一手」に。

※特別試用
2台1台のみの
導入可能

おすすめ導入施設	デイサービス・サービス付き高齢者住宅（サ高住）・介護老人保健施設（老健） 有料老人ホーム・グループホーム
期待できる導入効果	施設の差別化・活性化、利用者・入居者の満足、健康性のため。サービスの向上。 リハビリ、健康、コミュニケーションの促進として、共有スペースの有効活用。



5台 5年リース 月額¥52,060（税抜）
7年リース 月額¥39,460（税抜）

ケアプランセンター和里（にこり）

事業方針



居宅の要介護者が、居宅サービス等を適切に利用できるよう、
心身の状況、置かれている環境、要介護者の希望等を勘案し、
居宅サービス計画を作成します。

総合的かつ効率的に支援されるよう各機関と連携・協働します。

- ・ 特定事業所集中減算の調整〔毎月〕
- ・ 地域ケア会議，ケアマネ連絡会での情報収集〔実施月〕
- ・ 事例検討会の開催〔年1回〕
- ・ ケアプラン点検〔年2回〕
- ・ 地域協働の実践（入退院調整ルールを活用）〔実施月〕

事業方針



培ってきた知識・技術・ネットワークを活用し，地域へ還元することで，地域の福祉力・介護力を醸成し，地域福祉等の増進に寄与したいと考えます。

地域における雇用創出と介護福祉分野における経営革新の支援や創業支援を実施するための介護員の養成を図ります。

- ・ 実務者研修の開催
 - ・ 学則，シラバス，授業設計等の再検討 [年2回]
 - ・ 年2回，定員15名 [4月・7月コース]

無料または，自費に近い対価で食事などを提供する飲食店事業（コミュニティカフェ事業）

事業方針



認知症があってもごく当たり前に暮らし続けることができるよう，また支え合いのできる社会を築いていけるよう，地域に開かれた事業所を目指します。

認知症とともに生きる人とその家族，地域住民，専門職など，誰もが気軽に訪問できる居場所となり，種々の相談などができる関係性を築きます。

- ・ 開催日の拡大検討（他機関，地域住民への貸し出し） [毎月]
- ・ プログラムの充実（終活・就活セミナー，ゲームなど） [実施月]
- ・ たずさわる人の養成 [毎月]
- ・ 奈良県社会福祉法人共同事業（まほろば幸いネット）等と連携 [毎月]
- ・ 和里（にこり）香芝Ⅱでの企画，運営 [毎月]

運営上のリスク（1）



- 当法人では、リスクの分散，認識を行うことで、リスクの軽減を図っていますが、予想を超える事態が発生した場合は、経営成績及び財政状態に重大な影響を及ぼすことがあります
- 外部要因やリスク要因として具体化する可能性が低いとみられる事項につきましても、地域の皆さまの利用判断上重要と考えられる事項について積極的な情報開示の観点から開示しています

運営上のリスク（2）



- 5年毎に制度全般の見直し，3年に1度介護報酬の見直しが行われることが定められているため，それらが収益に大きな影響を及ぼす可能性があります
- 特に，介護報酬の基準単位は，介護保険法およびそれに基づく政省令により定められているため，採算性に問題が生じる可能性があります
- 「超高齢＆生産年齢人口減少」社会による介護保険料負担者層の減少が予想される等，介護保険の財政基盤は磐石とは言えず，介護サービス料金の自己負担部分が引き上げられる可能性もあり，介護保険の利用が抑制される恐れがあります

運営上のリスク（3）



- 介護保険法およびそれに基づく政省令等において，事業活動は通常の事業会社よりも相対的に強い制約のもとにあります
- 看護や支援職の人員基準欠如の場合は大幅な減算や，過誤請求の場合は介護報酬の返還の可能性があります
- 稼働率の低下や，介護度，負担限度額等の段階が想定以上に下落した場合には，介護事業の収益に影響を及ぼす可能性があります
- 以降の内容は，当会計期末において当法人が判断したものであり，利用に関連するリスクすべてを網羅するものではありません

生活者の安全，健康について



- 生活者は高齢であり，転倒等によって生命に関わる重大な事故に発展する可能性があります
- 食事等の支援が行われており，食中毒，集団感染等の危険度は相対的に高いと考えられます
- 事故防止対策等については研修やガイドラインの遵守，法規定を上回る十分な人員体制によって万全の安全管理・健康管理を行っており，十分に注意を払っています
- 万一，事故や食中毒等が発生して，管理責任が問われた場合には，個々の事業存続にも関わる重大な影響を及ぼす可能性があります

社員確保について



- 事業を維持・拡大していくためには、それに見合った“人財”確保が必要です
- 一部では有資格者による支援が義務付けられており、適切な資格を有する“人財”を確保する必要があります
- 有資格者に対する需要は増大しており、優秀な“人財”の獲得が困難となっています
- 社員確保ができない場合、支援の量的・質的な低下を招き、業績に影響を与える可能性があります

風評等の影響について



- 介護サービス事業は、生活者をはじめ関係者の信用、評判が大きな影響力をもつと認識しています
- 従って、当法人では高い理念のもとに細心の注意を払って介護事業を運営いたしておりますが、何らかの理由により当法人の評判が損なわれた場合、または、当法人に対する好ましくない風評が立った場合には、業績に大きな影響を与える可能性があります

奈良県介護員養成研修事業について



- 初任者研修，実務者研修課程は，県への指定申請を行うことが義務付けられています
- 指定要件（研修時間，カリキュラムの強化等）の変更等，諸制度の改正内容により，当講座の開講時期や収益に影響を及ぼす可能性があります

競争について



- 介護保険制度は，在宅サービスを中心にサービス利用者が急速に拡大するなど，老後の安心を支える仕組みとして定着しつつあります
- 今後を展望すると「団塊の世代」が高齢期を迎え，介護サービス利用者は増加基調が続くと予想されます
- 介護関連ビジネス市場は今後も拡大が予測されることや他産業に比べて参入障壁が低いことから，医療法人や社会福祉法人および異業種を含めた様々な企業が参入しています
- 競争激化に伴い，業績に影響を受ける可能性があります

内部管理体制に関するリスク



- 人為的ミスやスタッフによる不正行為などが生じることのないよう、自律ある実務管理体制及び内部牽制機能の強化に努めます
- 将来的に実務管理上の問題が発生する可能性がある場合、当法人への信頼性の喪失が生じ、当法人の業績に影響を及ぼす可能性があります

事業所の展開について



- 地域包括ケアシステムの必要性に応じて、新規事業などを検討します
- 地域選定にあたり、マーケットリサーチを行い、開設の可否を判断しますが、同業他社との競合や経済環境の悪化、事業環境の変化等により事業計画に大幅な乖離が生じた場合には、当法人の業績に影響を受ける可能性があります
- 居住系事業については初期費用が他の事業と比較して大きいことから、事業所の運営が軌道に乗るまで時間を要します
- 当該事業所の稼働率が計画どおりに進捗しない場合、当法人の業績に悪影響を及ぼす可能性があります

個人情報に関するリスク



- 各事業において個人情報保護法に定められた個人情報を取り扱っています
- 個人情報保護については、極めて重要な経営課題と認識し、個人情報の適正な取得及び利用管理の義務付けを行うため、個人情報管理規程の策定、研修等の教育を通して、個人情報の漏洩・再発防止に努めています
- 万一、個人情報が漏洩した場合は、社会的信用の失墜、損害賠償請求等により業績に影響を及ぼす可能性があります

自然災害・事故に関するリスク



- 地震等の大規模な自然災害、新型コロナウイルス、新型インフルエンザ、ノロウイルスなどの感染拡大等が発生した場合、社員及び当該事業所が稼働できない状況になると考えられます
- 生活者がサービスを受給できなくなる場合は、収益が減少し、特別費用の発生も考えられます



社会福祉法人 太樹会



<http://www.nicori.or.jp/>

